

可持续发展

# 非财务数据集

介绍各种CSR课题相关的数据指标。各课题的措施内容请参照本站正文。

## 地球环境\*1 >

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
能源总消费量*2	日本・日本国外	GJ			18.4×10 <sup>6</sup>
CO <sub>2</sub> 总排放量*3	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>	5.35*4	5.18	5.07
CO <sub>2</sub> 削减贡献量*5	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>	3.28	1.65	2.46
本公司集团CO <sub>2</sub> *6排放量*7	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>	1.43	1.37	1.38
范围1	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>		0.71	0.77
范围2	日本・日本国外<	百万t-CO <sub>2</sub>		0.66	0.61
范围3*8	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>		3.81	3.69
供应链上游CO <sub>2</sub> 排放量*9	日本・日本国外	百万t-CO <sub>2</sub>		2.69	2.56
物流领域的CO <sub>2</sub> 排放量	日本	千t-CO <sub>2</sub>	7.08	5.89	6.52
物流领域的CO <sub>2</sub> 排放原单位指数	日本	2011年度 =1.00	1.05	1.05	1.10
淡水取水量*10	日本・日本国外	百万t	69.9	62.7	66.6
淡水取水量销售额原单位*11	日本・日本国外	千t/亿日元	8.18	7.50	7.19
排水量	日本・日本国外	百万t	61.7	58.2	61.9
COD负荷量*12	日本・日本国外	t	412	304	260
BOD负荷量*12	日本・日本国外	t	52	64	79

有害化学物质排放量*13	日本・日本国外	t	803	660	741
有害化学物质排放量销售额原单位*11	日本・日本国外	kg/亿日元	94.1	78.9	80.0
化学物质使用量*16	日本・日本国外	千t	488	475	338
化学物质排放量*14*16	日本・日本国外	千t	1.75	1.51	1.42
NOx排放量	日本・日本国外	千t	1.55	1.14	1.20
SOx排放量	日本・日本国外	千t	2.49	2.24	2.34
VOC排放量	日本・日本国外	千t	1.66	1.46	1.34
填埋废弃物量*15	日本・日本国外	千t	16.3	13.4	17.8
填埋废弃物量销售额原单位*11	日本・日本国外	t/亿日元	1.91	1.60	1.92
废弃物总排放量	日本・日本国外	千t	83.8	79.1	86.1

- \*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围。
- \*2 能源消耗的范围包括所有来源的能源，包括从外部购买的能源和自产能源。以3.6MJ/kWh作为外购电力的单位发热量计算能耗。
- \*3 CO<sub>2</sub>总排放量为范围 1、范围 2 和范围 3 类别 (C) 1 (购买的产品/服务)、C2 (资本货物)、C3 (不包括在范围 1 和 2 中的燃料和能源活动)、C4 (运输, 交付 (上游)), C5 (业务浪费), C6 (出差) 和C7 (雇主通勤)。
- \*4 更正为根据 GHG 协议计算的值。
- \*5 根据本公司产品计算供应链下游CO<sub>2</sub>的削减效果。
- \*6 除CO<sub>2</sub>外, 还包括甲烷、一氧化二氮。
- \*7 排放量在2019年度根据全球变暖对策推进法计算, 2020 年度和 2021年度的计算基于GHG 协议定书。2019年度扣除了销售给其他公司的能源量相应的CO<sub>2</sub>排放量, 但2020年度和 2021年度没有扣除。另外, 2020年度和 2021年度的统计对象包括根据化学反应平衡计算的生产碳纤维时非源自能源的CO<sub>2</sub>排放量。在 2019-2021 年度, 燃料的排放系数使用基于全球变暖对策推进法的系数。关于电力排放系数, 日本国内使用的是按电力公司调整后的排放系数, 日本国外原则上使用的是电力公司固有的系数, 但是当无法掌握电力公司固有系数时, 适用国际能源署 (IEA) 公布的最新一年的国别排放系数。
- \*8 范围 3 的排放是类别 (C) 1 (购买的产品/服务)、C2 (资本货物)、C3 (不包括在范围 1 和 2 中的燃料和能源活动)、C4 (运输、交付 (上游)), C5 (业务浪费)、C6 (出差) 和C7 (雇主通勤)。
- \*9 以范围3排放量中的类别1 (购买的产品、服务) 为对象。但是, 纤维-产品业务中以销售为目的而购买的商品相关类别1的排放量除外。通过购买的产品和服务的购买重量或购买金额乘以单位重量或金额的排放原单位计算。单位金额的排放原单位采用环境省“用于计算通过供应链排放的温室效应气体等的排放原单位数据库 (Ver.3.2) (2022年3月)” (排放原单位DB V3.2) 的原单位数据。单位重量的排放原单位采用Ecoinvent Database (Ecoinvent Association运营) 或GaBi Database (Sphera公司运营) 的原单位数据。
- \*10 淡水取水量为工业用水、地下水和自来水的合计。
- \*11 每单位销售额是通过将合并销售额应用于分母来计算的。
- \*12 统计对象为排放于河流、海域、湖沼的废水。2021年度之前同时测量COD值和BOD值的事务所采用COD值, 但是从2021年度起排放至海域和湖沼时统计COD, 排放至河流时统计BOD。
- \*13 以《化学物质排放掌握管理促进法》(关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律) 第一类指定化学物质及一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质中, 联合国规定的GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 分类中的具有水源环境有害性或臭氧层有害性的化学物质为对象, 统计向大气、水域、土壤的排放量。
- \*14 统计《化学物质排放掌握管理促进法》(关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律) 第一类指定化学物质及一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质对大气、水域和土壤的排放量及工厂内填埋量。
- \*15 填埋垃圾量按填埋场直接处置的垃圾量计算。
- \*16 化学物质处理量和排放量是根据《化学物质排放掌握管理促进法》(关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律) 第一类指定化学物质 (PRTR 对象物质) 和一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质 (JCIA PRTR 对象物质) 计算得出的。由于 JCIA PRTR 物质的修订, 氯等部分化学物质不再归集, 因此化学物质处理量将从 2020年度到 2021年度减少。

## 安保防灾、劳动安全活动\*1 >

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
重大事故*2发生件数（爆炸、火灾事故）*3	日本・日本国外	件	0	0	0
重大事故发生件数（泄漏、溢漏、其他）	日本・日本国外	件	0	0	0
防灾诊断实施件数	日本・日本国外	件	4	0	2
简易防灾诊断实施件数	日本・日本国外	件	11	7	7
我们将流程安全管理（PSM）件数	日本・日本国外	件			1
因灾停工频率*4	日本・日本国外	—	0.22	0.42	0.43

\*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围。

\*2 重大事故是指伴有爆炸事故、火灾事故、危险物品和有害物质泄漏和流出等的事故，并且为发生人身伤害（因灾停工）的事故、对地区社会造成影响事故或者伴有公司外部正式援助的事故。

\*3 重大事故发生件数为1月~12月的统计结果。

\*4 因灾停工频率为每100万工时的停工人数（1月~12月的统计结果）。

## ESH会计\*1 >

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
环保相关投资金额	日本・日本国外	亿日元	16	13	11
安全防灾、健康相关投资金额	日本・日本国外	亿日元	28	23	20
环保相关费用金额	日本・日本国外	亿日元	75	73	62
安全防灾、健康相关费用金额	日本・日本国外	亿日元	22	23	25

\*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围。

## ESH活动\*1 &gt;

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
ESH培训会的参加人数（基础讲座、管理人员讲座、应用讲座）	日本	人	259		
内部审核员认定人数（1级、2级）	日本	人	35	97	120

\*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围。

## 企业伦理、遵纪守法 &gt;

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
公司内部的咨询、举报件数	日本・日本国外	件	116	115	125
企业伦理全员培训参加率	日本	%	89	91	97
企业伦理全员培训参加率	日本国外	%	61	99	78
全员培训确认表的回答率	日本	%	99	88	
分阶段培训的参加人数	日本	人	344	325	220
推进负责人培训的参加人数	日本	人	53		
电子教育听讲人数	日本	人	544	544	400

## 多样性与包容性 &gt;

项目	对象	单位	2020年4月*1	2021年4月*1	2022年4月*1
帝人（株）的女性董事*2人数	帝人（株）	人	4	4	5
帝人（株）的非日本人董事*2人数	帝人（株）	人	5	5	4
女性管理职位*3人数	日本4家*4	人	127	143	162
女性高层管理职位*5人数	美国	人	2	2	3
女性国际核心人才*6人数	欧洲	人	1	1	3
女性高层管理职位*5人数	中国	人	4*7	4	7
女性高层管理职位*5人数	ASSEAN	人	5*7	5	7

\*1 分别为截止至4月1日时的数据。

\*2 董事、监事、集团执行董事、理事。

\*3 相当于科长以上。

\*4 日本4家：帝人（株）、帝人制药（株）、帝人富瑞特（株）、Infocom（株）

\*5 高层管理职位：包括集团公司社长在内的高层管理职位。

\*6 从为数众多的管理职位中作为集团执行董事后备军而选拔、认定的人才。

\*7 截止至2020年8月1日设置KPI时的数据。

## 多样性与包容性 &gt;

项目	对象	单位	2020年4月*1	2021年4月*1	2022年4月*1
帝人（株）的女性董事*2人数	帝人（株）	人	4	4	5
帝人（株）的非日本人董事*2人数	帝人（株）	人	5	5	4
女性管理职位*3人数	日本4家*4	人	127	143	162
女性高层管理职位*5人数	美国	人	2	2	3
女性国际核心人才*6人数	欧洲	人	1	1	3
女性高层管理职位*5人数	中国	人	4*7	4	7
女性高层管理职位*5人数	ASSEAN	人	5*7	5	7

\*1 分别为截止至4月1日时的数据。

\*2 董事、监事、集团执行董事、理事。

\*3 相当于科长以上。

\*4 日本4家：帝人（株）、帝人制药（株）、帝人富瑞特（株）、Infocom（株）

\*5 高层管理职位：包括集团公司社长在内的高层管理职位。

\*6 从为数众多的管理职位中作为集团执行董事后备军而选拔、认定的人才。

\*7 截止至2020年8月1日设置KPI时的数据。

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
应届生综合职务录用者中的女性人数*1	日本4家*2	人	33	29	26
应届生综合职务录用者中的女性比例*1	日本4家*2	%	24	34	35
女性管理职位（相当于科长以上）*3人数	日本4家*2	人	116	126	142
女性管理职位（相当于科长以上）比例*4	日本4家*2	%	4.8	5.2	5.8
“Hello-Again”制度的重新雇用人数	日本2家*5	人（累计）	16	14	14
利用退休返聘制度的人数（退休后继续雇用制度）*6	日本	人	114	117	46
残疾人雇用人数*7	日本*8	人	249	262.5	275
未达到法定雇用率的集团公司数量	日本	家	8	16	16
每月平均加班时间	日本4家*2	小时/月	13.0	12.0	13.6
年假使用率	日本4家*2	%	83	75	76
育儿假使用人数*9	日本4家*2	人	196	234	204
育儿假使用人数*9（男性）	日本4家*2	人	64	94	76
利用照护假制度人数*10	日本4家*2	人	3	3	2
利用照护短时工作制度人数	日本2家*5	人	4	4	3
利用志愿者休假制度人数	日本2家*5	人	11	13	15

\*1 应届生综合职务录用人数为下一年度预定就任综合职的应届生人数。

\*2 日本4家：帝人（株）、帝人制药（株）、帝人富瑞特（株）、Infocom（株）

\*3 分别为截止至3月31日时的数据。

\*4 女性管理职位比例：女性管理职位占整体管理职位的比例

\*5 日本2家：帝人（株）、帝人制药（株）

\*6 各年度中首次利用重新雇用制度的人数。2021年，由于退休年龄延长制度的引入，用户数量正在减少。

\*7 雇用人数并非在籍残疾人人数（人头数），而是考虑到残疾人雇用率制度中残疾人雇用率的计算基础——残疾状况和劳动时间计算得出的残疾人人数。2021年数据为截至2022年4月1日的就业情况。

\*8 根据法律法规有雇佣义务的公司。

\*9 育儿假使用者中包括育儿假使用者。

\*10 护理休假制度的使用者包括因护理而休假的人。

## 人才相关数据

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
员工人数 (总计)	日本・日本国外	人	20,075	21,090	21,815
员工人数 (日本)	日本	人	9,364	9,583	9,654
员工人数 (日本国外)	日本国外	人	10,711	11,507	12,161

## 帝人及直接雇用员工的日本国内集团公司\*1

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
(1) 正式员工人数 (总计) *2	日本	人	10,502	10,326	10,429
(1) 正式员工人数 (男性) *2	日本	人	8,113	7,966	7,870
(1) 正式员工人数 (女性) *2	日本	人	2,389	2,360	2,559
(1) 中的管理职位 (总计) *2	日本	人	2,811	2,757	2,851
(1) 中的管理职位 (男性) *2	日本	人	2,676	2,613	2,678
(1) 中的管理职位 (女性) *2	日本	人	135	144	173
(2) 临时员工人数 (总计) *2	日本	人	2,084	1,775	1,705
(2) 临时员工人数 (男性) *2	日本	人	969	845	823
(2) 临时员工人数 (女性) *2	日本	人	1,115	930	882
(3) 录用人数 (总计) *3	日本	人	454	257	358
(3) 录用人数 (男性) *3	日本	人	336	188	243
(3) 录用人数 (女性) *3	日本	人	118	69	115
(3) 中的应届生 (总计) *4	日本	人	239	144	152
(3) 中的应届生 (男性) *4	日本	人	179	102	97
(3) 中的应届生 (女性) *4	日本	人	60	42	55
(4) 退职人数 (总计) *5	日本	人	392	484	606
(4) 退职人数 (管理职位)	日本	人	121	164	78
(4) 退职人数 (普通员工)	日本	人	271	320	528

(4) 中的退休人数 (总计) *6	日本	人	125	136	51
(4) 中的退休人数 (管理职位)	日本	人	67	71	21
(4) 中的退休人数 (普通员工)	日本	人	58	65	30
(4) 中的公司辞退人数*7 (总计)	日本	人	5	37	20
(4) 中的公司辞退人数*7 (管理职位)	日本	人	2	3	2
(4) 中的公司辞退人数*7 (普通员工)	日本	人	3	34	18
(4) 中的自愿退职人数 (总计)	日本	人	223	175	267
(4) 中的自愿退职人数 (管理职位)	日本	人	30	21	34
(4) 中的自愿退职人数 (普通员工)	日本	人	193	154	233
育儿假使用人数 (总计)	日本	人	235	274	270
育儿假使用人数 (男性)	日本	人	66	98	88
育儿假使用人数 (女性)	日本	人	169	176	182
照护假使用人数 (总计)	日本	人	5	5	6
照护假使用人数 (男性)	日本	人	2	2	4
照护假使用人数 (女性)	日本	人	3	3	2
平均年龄 (总计)	日本	岁	42.8	42.7	43.0
平均年龄 (男性)	日本	岁	43.5	43.7	44.2
平均年龄 (女性)	日本	岁	40.6	41.7	42.0
平均工龄 (总计)	日本	年	16.8	16.7	17.1
平均工龄 (男性)	日本	年	17.3	17.5	17.7
平均工龄 (女性)	日本	年	15.4	15.3	15.0



## 日本国外集团公司中的主要集团公司\*8

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
(1) 员工人数 (总计) *2	日本国外	人	11,012	11,393	11,710
(1) 员工人数 (男性) *2	日本国外	人	6,917	7,164	7,398
(1) 员工人数 (女性) *2	日本国外	人	4,095	4,229	4,312
(1) 中的管理职位 (总计) *2	日本国外	人	939	1,004	1,132
(1) 中的管理职位 (男性) *2	日本国外	人	644	725	816
(1) 中的管理职位 (女性) *2	日本国外	人	295	279	316
(2) 录用人数 (总计)	日本国外	人	3,510	5,486	3,809
(2) 录用人数 (管理职位)	日本国外	人	65	74	178
(2) 录用人数 (普通员工)	日本国外	人	3,445*9	5,412*9	3,631*9
(3) 退职人数*10 (总计)	日本国外	人	3,902	5,578	3,637
(3) 退职人数*10 (管理职位)	日本国外	人	66	75	109
(3) 退职人数*10 (普通员工)	日本国外	人	3,836*9	5,503*9	3,528*9
平均年龄 (总计)	日本国外	岁	40.9	41.4	41.2
平均年龄 (男性)	日本国外	岁		42.4	41.9
平均年龄 (女性)	日本国外	岁		39.7	39.9
平均年龄 (管理职位)	日本国外	岁	44.5	45.9	45.8
平均年龄 (管理职位 · 男性)	日本国外	岁		47.4	46.8
平均年龄 (管理职位 · 女性)	日本国外	岁		42.0	43.1
平均年龄 (普通员工)	日本国外	岁	40.5	40.9	40.7
平均年龄 (普通员工 · 男性)	日本国外	岁		41.8	41.3
平均年龄 (普通员工 · 女性)	日本国外	岁		39.5	39.6
平均工龄 (总计)	日本国外	年	9.4	10.0	9.9
平均工龄 (男性)	日本国外	年		10.5	10.2
平均工龄 (女性)	日本国外	年		9.2	9.3

平均工龄（管理职位）	日本国外	年	12.5	13.5	13.3
平均工龄（管理职位・男性）	日本国外	年		13.5	13.2
平均工龄（管理职位・女性）	日本国外	年		13.3	13.4
平均工龄（普通员工）	日本国外	年	9.1	9.7	9.5
平均工龄（普通员工・男性）	日本国外	年		10.2	9.8
平均工龄（普通员工・女性）	日本国外	年		8.9	9.0

- \*1 日本国内集团企业包括合并结算对象以外的公司。此外，包括外派至本公司以外的员工人数。2019财年包括51家公司，2020财年包括41家公司，2021财年之后包括43家公司。
- \*2 数据截至每年3月31日。
- \*3 适用于次年4月2日至次年4月1日之间入职的员工。
- \*4 对于下一财年4月1日入职的应届毕业生。
- \*5 2020财年和2021财年的退休人数包括因电影业务转让而受让的受让人。
- \*6 2021财年，由于引入退休年龄延长制度，退休人员人数将减少。
- \*7 日本国内集团企业的公司辞退人数包括介绍给合作公司等集团外部企业的再就业人员。
- \*8 2019财年及2020财年包括19家公司，2021财年之后包括22家公司。
- \*9 他们大多数是Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（前 Continental Structural Plastics）的小时工。
- \*10 日本国外集团企业的退休人数包括裁员人数。

## 供应链的可持续性 >

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
供应商评级（I~III：交易没问题）企业数量比例	日本	%	93		
供应商评级（I~III：交易没问题）采购金额比例	日本	%	76		
供应商评级（I~III：交易没问题）企业数量比例	日本国外	%	97		
供应商评级（I~III：交易没问题）采购金额比例	日本国外	%	70		
供应商评级（A~C：交易没问题）企业数量比例	日本・日本国外	%		95	96
办公用品中的绿色采购比例	日本	%	56	60	57

## 社会贡献 &gt;

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
社会贡献活动总支出金额	日本・日本国外	亿日元	5.2	4.8	4.8

## 员工意识问卷调查结果 &gt;

项目	对象	单位	2019年度	2020年度	2021年度
参与率	日本・日本国外	%			62
企业理念和行为规范渗透率	日本・日本国外	%			64
企业伦理意识度	日本・日本国外	%			77

可持续发展

## ESH数据的报告对象范围

帝人集团的ESH（环境、安全、防灾、健康）数据报告范围为帝人株式会社、以下关联子公司以及适用权益法的公司。

芳纶	日本国外	Teijin Aramid
		Teijin Corporation (Thailand)
复合成形材料	日本国内	GH Craft
	日本国外	Teijin Automotive Technologies
碳纤维	日本国外	Teijin Carbon Europe
		Teijin Carbon America
树脂	日本国内	广岛塑料
		锦海化学
		Teiyo
	日本国外	帝人化成复合塑料（上海）
		Teijin Polycarbonate China
纤维·产品	日本国内	帝人富瑞特
		帝人富瑞特针织
		Frontier Tex
		帝京Lace
		帝人富瑞特DG
		Unisel
		帝人Cordley
		帝人Tedy
		帝人富瑞特服装工业
		关西资材
		帝人物流

纤维·产品	日本国外	南通帝人
		Thai Namsiri Intertex
		Teijin Polyester (Thailand)
		Teijin (Thailand)
		Teijin Cord (Thailand)
		帝人汽车用布加工 (南通)
		日岩帝人汽车安全用布 NTAB
		Teijin Frontier SHONAI
		Teijin FRA Tire Cord (Thailand)
		J.H. Ziegler
医药医疗	日本国内	帝人制药
		帝三制药
		帝人医疗保健
		帝人中岛医疗
		帝人医疗科技
IT	日本国内	Infocom
材料	日本国外	Teijin Lielsort Korea
个别管理公司	日本国内	帝人兴产
		帝人环保科技
		帝人工程
		东邦化工建设
		东邦机械工业

\* 帝人加工丝与新和合纤整合，更名为帝人富瑞特针织。

\* 公司名称为截至2022年3月31日的记载。

\* Continental Structural Composites与Inapal plasticos和Benet Automotive整合，更名为Teijin Automotive Technologies。

\* 帝人家庭医疗更名为帝人医疗保健。

\* 公司名称后的 (株)、Limited、Co., Ltd.、Ltd.、Inc.、GmbH、Corporation、B.V.、有限公司均省略

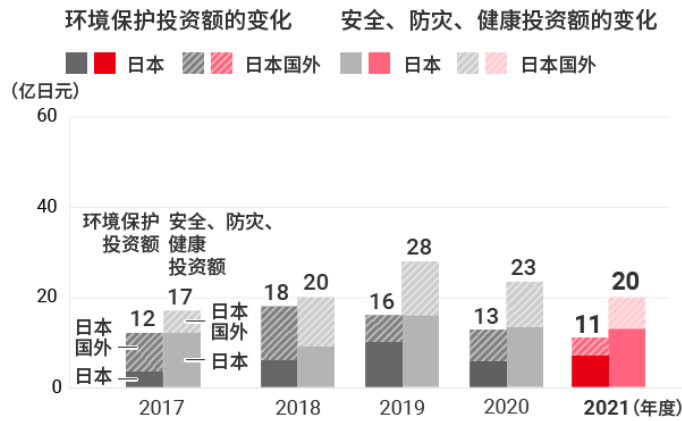
可持续发展

# ESH会计\*

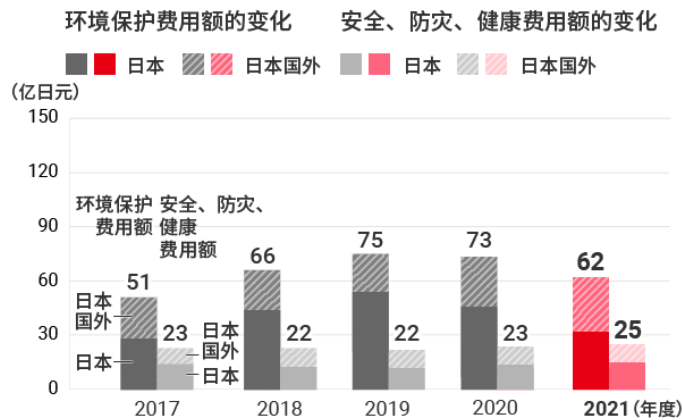
帝人集团对日本国内外集团公司相关的ESH投资、费用和效果进行测算。与环境相关的投资、费用和效果，参考日本环境省发布的“环境会计指针”的统计项目，统计环境保护、节能、节省资源和回收再生等相关内容，同时对环境保护、安全与防灾、健康相关的投资额、费用额也进行测算。

\* 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围。

## 环境保护、安全与防灾、健康相关的投资额的变化



## 环境保护、安全与防灾、健康相关的费用额的变化



## 2021年度 帝人集团环境保护、安全与防灾、健康成本的明细

## 环境保护

(单位: 亿日元)

项目		主要措施内容	投资额	费用额	金额效果*	物量效果
环境保护	业务领域内成本	公害防止成本	6.5	16.2	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学物质环境排放量的削减</li> <li>SOx排放量、COD负荷量的削减</li> </ul>
		地球环境保护成本	2.2	3.5	0.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>温室气体排放量的削减</li> </ul>
		资源循环成本	0.4	11.1	3.9	<ul style="list-style-type: none"> <li>非有效利用废弃物的削减</li> <li>VOC排放量的削减</li> </ul>
	产品服务成本	推进废旧产品的回收再生所必要的对策等	0	0.6	0.8	—
	管理活动成本	环境管理体系的建立和维持、管理人员成本等	0	4.7	0	—
	研究及开发成本	改善环境负荷相关的技术和产品的研究开发	2.0	22.2	0	—
	社会活动成本	为提供信息而举办展览、SOx税金、环境相关协会费等	0	3.2	0	—
	环境损害处理成本	过去的污染(土壤、地下水等)相关的调查、对策所必要的费用等	0	0.4	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>土壤和地下水污染调查、提纯</li> </ul>
	合计		11.1	61.9	4.9	

## 安全与防灾、健康

(单位: 亿日元)

项目	主要措施内容	投资额	费用额	物量效果
劳动安全对策成本	为确保劳动安全的对策	5.6	4.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>劳动灾害的发生抑制</li> </ul>
作业环境对策成本	换气、照明、环境测定等作业环境的维持与改善对策	5.5	1.9	—
健康对策成本	健康诊断等健康的维持与增进对策	2.6	5.7	—
防灾对策成本	建筑物的抗震调查、消防体系的维持与提高等的对策	6.3	5.3	—
管理活动成本	劳动安全管理体系的建立和维持、人员成本、安全损失成本等	—	7.2	—
合计		20.0	24.4	—

\* 金额效果: 只计列实质上具有效果的项目。