

可持续发展

# 非财务数据集

我将为您介绍各种环境和社会方面的指标数据。各课题的措施内容请参照本站正文。

## 环境\*1

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
能源总消费量*2	日本・日本国外	GJ	18.4×10 <sup>6</sup>	18.6×10 <sup>6</sup>	17.4×10 <sup>6</sup>
系统电力的比例	日本・日本国外	%	19.7 <sup>*3</sup>	21.0	21.3
再生能源的比例	日本・日本国外	%	3.1 <sup>*3</sup>	4.0	5.4
总自发电源	日本・日本国外	GJ	11.2×10 <sup>6*4</sup>	11.5×10 <sup>6</sup>	10.5×10 <sup>6</sup>
CO总排放量*5	日本・日本国外	百万t-CO2	5.07	5.03	5.25
CO削减贡献量*6	日本・日本国外	百万t-CO2	2.46	3.17	3.33
本公司集团CO <sub>2</sub> *7排放量*8	日本・日本国外	百万t-CO2	1.38	1.32	1.27
范围1	日本・日本国外	百万t-CO2	0.77	0.75	0.67
范围2	日本・日本国外	百万t-CO2	0.61	0.57	0.60
范围3*9	日本・日本国外	百万t-CO2	3.69	3.71	3.97
供应链上游CO2排放量 <sup>10</sup>	日本・日本国外	百万t-CO2	2.56	2.57	2.84
物流领域的CO2排放量	日本	千t-CO2	6.52	5.75	5.89
物流领域的CO2排放原单位指数	日本	2011年度 =1.00	1.10	1.05	1.21

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
淡水取水量 <sup>*11</sup>	日本・日本国外	百万t	66.6	66.5	66.1
淡水取水量销售额原单位 <sup>*12</sup>	日本・日本国外	千t/亿日元	7.19	6.53	6.40
排水量	日本・日本国外	百万t	61.9	60.2	59.2
COD负荷量 <sup>*13</sup>	日本・日本国外	t	260	255 <sup>*14</sup>	276
BOD负荷量 <sup>*13</sup>	日本・日本国外	t	79	80	64
有害化学物质排放量 <sup>*15</sup>	日本・日本国外	t	741	780	656
有害化学物质排放量销售额原单位 <sup>*12</sup>	日本・日本国外	kg/亿日元	80.0	76.6	63.5
化学物质使用量 <sup>*16</sup>	日本・日本国外	千t	338	322	322
化学物质排放量 <sup>*17</sup>	日本・日本国外	千t	1.42	1.66	1.59
NOx排放量	日本・日本国外	千t	1.05 <sup>*18</sup>	0.90	0.69
SOx排放量	日本・日本国外	千t	2.34	2.13	1.68
VOC排放量	日本・日本国外	千t	1.34	1.56	1.49
填埋废弃物量 <sup>*19*20</sup>	日本・日本国外	千t	15.2	20.3	20.6
填埋废弃物量销售额原单位 <sup>*12*20</sup>	日本・日本国外	t/亿日元	1.64	2.00	2.00
废弃物总排放量	日本・日本国外	千t	86.1	84.9	79.1

<sup>\*1</sup> 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围

<sup>\*2</sup> 能源消耗的范围包括所有来源的能源，包括从外部购买的能源和自产能源。以3.6MJ/kWh作为外购电力的单位发热量计算能耗

<sup>\*3</sup> 包括销售给其他公司的能源量在内计算的比例

<sup>\*4</sup> 包括销售给其他公司的能源量

<sup>\*5</sup> CO2总排放量为范围 1、范围 2 和范围 3 类别 (C) 1（购买的产品/服务）、C2（资本货物）、C3（不包括在范围 1 和 2 中的燃料和能源活动）、C4（运输，交付（上游）），C5（业务浪费），C6（出差）和C7（雇主通勤）

<sup>\*6</sup> 根据本公司产品计算供应链下游CO2的削减效果

<sup>\*7</sup> 除CO2外，还包括甲烷、一氧化二氮

<sup>\*8</sup> 参考温室气体核算体系计算。未扣除向其他公司销售的能源量折算CO2排放量。此外，根据化学反应平衡计算的碳纤维生产过程中非能源来源的CO2排放量也包括在统计范围内。燃料的排放系数使用基于全球变暖对策推进法的系数。关于电力排放系数，日本国内使用的是按电力公司调整后的排放系数，日本国外原则上使用的是电力公司固有的系数，但是当无法掌握电力公司固有系数时，适用国际能源署（IEA）公布的最新一年的国别排放系数

- \*9

范围3的排放是类别 (C)1（购买的产品/服务）、C2（资本货物）、C3（不包括在范围 1 和 2 中的燃料和能源活动）、C4（运输、交付（上游））， C5（业务浪费）、C6（出差）和C7（雇主通勤）
- \*10

以范围3排放量中的类别1（购买的产品、服务）为对象。但是，纤维·产品业务中以销售为目的而购买的商品相关类别1的排放量除外。通过购买的产品和服务的购买重量或购买金额乘以单位重量或金额的排放原单位计算。单位金额的排放原单位采用环境省“用于计算通过供应链排放的温室效应气体等的排放原单位数据库（Ver.3.4）（2024年3月）”（排放原单位DB V3.4）的原单位数据。单位重量的排放原单位采用Ecoinvent Database（Ecoinvent Association运营）或LCA for Experts (GaBi) Database（Sphera公司运营）的原单位数据。2023年度，由于可统计的目标品目增加，排放量增加
- \*11

淡水取水量为工业用水、地下水和自来水的合计
- \*12

每单位销售额是通过将合并销售额应用于分母来计算的
- \*13

统计对象为排放于河流、海域、湖沼的废水。排放至海域和湖沼时统计COD，排放至河流时统计BOD
- \*14

在2024年11月修正数值
- \*15

以《化学物质排放掌握管理促进法》（关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律）第一类指定化学物质及一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质中，联合国规定的GHS（Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals）分类中的具有水源环境有害性或臭氧层有害性的化学物质为对象，统计向大气、水域、土壤的排放量
- \*16

化学物质处理量和排放量是根据《化学物质排放掌握管理促进法》（关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律）第一类指定化学物质（PRTR对象物质）和一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质（JCIA PRTR对象物质）计算得出的
- \*17

统计《化学物质排放掌握管理促进法》（关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改善的法律）第一类指定化学物质及一般社团法人日本化学工业协会指定化学物质对大气、水域和土壤的排放量及工厂内填埋量
- \*18

在2024年1月修正数值
- \*19

填埋垃圾量按填埋场直接处置的垃圾量计算
- \*20

由于发现部分地点的填埋废弃物量存在重复计算的情况，已修正2018年度至2022年度的数据。此外，2030年度目标的销售额单位值也进行了修正

## 安保防灾、劳动安全活动\*1>

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
重大事故*2发生件数（爆炸、火灾事故）*3	日本・日本国外	件	0	1	0
重大事故*2发生件数（泄漏、流出、其他）*3	日本・日本国外	件	0	0	0
防灾诊断实施件数	日本・日本国外	件	2	2	0
小型防灾诊断实施件数	日本・日本国外	件	7	20	18
流程安全管理（PSM）件数	日本・日本国外	件	1	1	0
因灾停工频率*4	日本・日本国外	—	0.43	0.43	0.44
总劳动灾害频率*5	日本・日本国外	—	1.25*6	1.35	1.09

- \*1

统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围
- \*2

重大事故是指伴有爆炸事故、火灾事故、危险物品和有害物质泄漏和流出等的事故，并且为发生人身伤害（因灾停工）的事故、对地区社会造成影响事故或者伴有公司外部正式援助的事故
- \*3

重大事故发生件数为1月～12月的统计结果
- \*4

因灾停工频率：指每100万工时的停工人数（1月～12月的统计结果）
- \*5

总劳动灾害频率：指每100万工时（停工+不停工）的总劳动灾害人数（1月～12月的统计结果）。员工包括正式员工、临时员工、兼职工员和派遣员工
- \*6

在2024年1月修正数值

ESH会计\*1>

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
环境保护投资额	日本・日本国外	亿日元	11	12	13
安全、防灾、健康投资额	日本・日本国外	亿日元	20	18	24
环境保护费用额	日本・日本国外	亿日元	62	66	84
安全、防灾、健康费用额	日本・日本国外	亿日元	24 <sup>*2</sup>	22	23

\*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围

\*2 在2024年1月修正数值

ESH活动\*1>

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
内部审核员认定人数（1级、2级）	日本	人	120	105	105

\*1 统计范围参见ESH报告数据的报告对象范围

企业伦理、遵纪守法

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
公司内部的咨询、举报件数	日本・日本国外	件	125	134	146
企业伦理全员培训参加率	日本	%	97	97	85
企业伦理全员培训参加率	日本国外	%	78	83	72
分阶段培训的参加人数	日本	人	220	249	241
电子教育听讲人数	日本	人	400	未实施	401

人力资本 >

项目	对象	单位	2022年4月	2023年3月末	2024年3月末
帝人（株）的女性董事*1人数*2	帝人（株）	人	5	5	3
帝人（株）的非日本人董事*1人数*2	帝人（株）	人	4	3	2 <sup>*3</sup>

\*1 董事、监事、执行董事、理事

\*2 2022年为4月1日时的人数，因2023年4月起变更董事制度，故刊载的是该年3月末的人数

\*3 在2025年3月修正数值

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
应届生综合职务录用者中的女性人数*1	日本4家*2	人	26	26	23
应届生综合职务录用者中的女性比例*1	日本4家*2	%	35	35	36
女性管理职位（课长级以上）人数*3	日本4家*2	人	142	158	176
女性管理职位（课长级以上）比例*4	日本4家*2	%	5.8	6.4	7.1
“Hello-Again”制度的重新雇用人数	日本2家*5	人（累计）	14	15	16
利用退休返聘制度的人数（退休后继续雇用制度）*6	日本	人	46	54	35
残障人士雇用人数*7	日本*8	人	275	276	285
未达到法定雇用率的集团公司数	日本*8	家	16	16	10
月平均加班时间	日本4家*2	小时/月	13.6	14.1	14.4
年假取得率	日本4家*2	%	76	82	80
育儿假使用人数*9	日本4家*2	人	204	203	197
育儿假使用人数*9（男性）	日本4家*2	人	76	88	86
男性育儿假取得率*10	日本4家*2	%		73	75
利用照护假制度人数*11	日本4家*2	人	2	5	5
利用照护短时工作制度人数	日本2家*5	人	3	3	4
利用志愿者休假制度人数	日本2家*5	人	15	24	38
男女薪资差距*12（所有员工）	日本4家*2	%		61.3	63.1
男女薪资差距*12（正式员工）*13	日本4家*2	%		70.7	73.8
男女薪资差距*12（兼职工、有期员工）*14	日本4家*2	%		37.3	37.1

\*1 关于综合职位招聘的应届人数，2021年度以前是根据次年度4月1日入职的应届综合职位人数进行计算，但从2022年度开始改为根据当年4月1日入职的应届综合职位人数进行计算

\*2 日本4家：帝人（株）、帝人制药（株）、帝人富瑞特（株）、Infocom（株）

\*3 分别为截止至3月31日时的数据

\*4 女性管理职位比例：女性管理职位占整体管理职位的比例

\*5 日本2家：帝人（株）、帝人制药（株）

\*6 各年度中首次利用重新雇用制度的人数。2021年，由于退休年龄延长制度的引入，用户数量正在减少

\*7 残障人士雇佣人数并非在籍残障人士人数（人头数），而是考虑到残障人士雇佣率制度中残障人士雇佣率的计算基础——残障状况和劳动时间计算得出的残障人士人数。2021年度数据为截至2022年4月1日的就业情况。2022年度起，基于各年度3月31日的就业情况计算

\*8 统计对象为根据法律规定具有雇佣义务的公司。2022年度之前包括部分权益法适用公司的人数，但从2023年度起，仅统计帝人（株）及其合并子公司

- \*9 育儿休假者中包括育儿休假者
- \*10 男性育児休業の取得率は根据《劳动者育儿休假、护理休假等从事育儿或照护家人行为之劳动者福利法律施行规定》第71条第4款第1项所规定的方法进行计算的
- \*11 护理休假制度的使用者包括因护理而休假的人
- \*12 薪资：包括基本工资、奖金、加班津贴以及其他各种津贴（不包括交通津贴），总额不包括退休金。因为海外派遣员工的实际薪资由派遣地承担，所以在统计中被排除。导致男女薪资差异的主要原因包括男女职责构成的差异、男女育儿休假和短时工作取得情况的差异，以及加班津贴等津贴金额的差异
- \*13 所有员工：包括正式员工和兼职员工、有期员工
- \*14 兼职员工、有期员工：包括兼职员工、聘用员工等（不包括派遣员工）

## 人才相关数据

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
员工人数*1	日本	人	9,654	9,594	9,634
	日本国外	人	12,161	12,890	12,200
	日本・日本国外	人	21,815	22,484	21,834

\*1 就业人员为对象

### 帝人及直接雇用员工的日本国内集团公司、日本国外集团公司中的主要集团公司\*1

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
(1) 正式员工人数*2	日本	人	10,429	10,468	9,799
	日本国外	人	11,710	12,703	11,840
	日本・日本国外	人	22,139	23,171	21,639
(1) 正式员工人数（男性）*2	日本	人	7,870	7,864	7,394
	日本国外	人	7,398	7,916	7,974
	日本・日本国外	人	15,268	15,780	15,368
(1) 正式员工人数（女性）*2	日本	人	2,559	2,604	2,405
	日本国外	人	4,312	4,787	3,866
	日本・日本国外	人	6,871	7,391	6,271
(1) 中的管理职位 *2*3	日本	人	2,851	2,893	2,867
	日本国外	人	1,132	1,213	1,154
	日本・日本国外	人	3,983	4,106	4,021

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
(1) 中的管理职位（男性） <sup>*2*3</sup>	日本	人	2,678	2,700	2,659
	日本国外	人	816	857	853
	日本・日本国外	人	3,494	3,557	3,512
(1) 中的管理职位（女性） <sup>*2*3</sup>	日本	人	173	193	208
	日本国外	人	316	356	301
	日本・日本国外	人	489	549	509
(2) 临时员工人数（总计）*2	日本	人	1,705	1,634	1,412
(2) 临时员工人数（男性）*2	日本	人	823	774	656
(2) 临时员工人数（女性）*2	日本	人	882	860	756
(3) 录用人数（总计）*4	日本	人	352 <sup>*5</sup>	367	290
	日本国外	人	3,809	4,568	4,514
	日本・日本国外	人	4,161 <sup>*5</sup>	4,935	4,804
(3) 录用人数（男性）*4	日本	人	240 <sup>*5</sup>	222	196
(3) 录用人数（女性）*4	日本	人	112 <sup>*5</sup>	145	94
(3) 中的应届生（总计）*6	日本	人	145 <sup>*5</sup>	145	121
(3) 中的应届生（男性）*6	日本	人	93 <sup>*5</sup>	93	81
(3) 中的应届生（女性）*6	日本	人	52 <sup>*5</sup>	52	40
(3) 录用人数（管理职位）	日本国外	人	178	180	134
(3) 录用人数（普通员工）	日本国外	人	3,631 <sup>*7</sup>	4,388 <sup>*7</sup>	4,380 <sup>*7</sup>
(4) 退职人数（总计）*8	日本	人	606	450	451
	日本国外	人	3,637	4,183	4,232
	日本・日本国外	人	4,243	4,633	4,683
(4) 退职人数（管理职位）*8	日本	人	78	90	147
	日本国外	人	109	105	152

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
	日本・日本国外	人	187	195	299
(4) 退职人数（普通员工）*8	日本	人	528	360	304
	日本国外	人	3,528 <sup>7</sup>	4,078 <sup>7</sup>	4,080 <sup>7</sup>
	日本・日本国外	人	4,056	4,438	4,384
育儿假取得人数（总计）	日本	人	270	298	274
育儿假取得人数（男性）	日本	人	88	124	120
育儿假取得人数（女性）	日本	人	182	174	154
照护假取得人数（总计）	日本	人	6	6	8
照护假取得人数（男性）	日本	人	4	2	2
照护假取得人数（女性）	日本	人	2	4	6
平均年龄（总计）	日本	岁	43.0	44.1	45.0
	日本国外	岁	41.2	41.0	41.8
	日本・日本国外	岁	42.0	42.4	43.2
平均年龄（男性）	日本	岁	44.2	44.7	45.6
	日本国外	岁	41.9	41.5	42.0
	日本・日本国外	岁	43.1	43.1	43.8
平均年龄（女性）	日本	岁	42.0	42.3	43.2
	日本国外	岁	39.9	40.0	41.2
	日本・日本国外	岁	40.7	40.8	42.0
平均工龄（总计）	日本	年	17.1	16.9	17.7
	日本国外	年	9.9	9.9	8.9
	日本・日本国外	年	13.3	13.1	12.9
平均工龄（男性）	日本	年	17.7	17.6	18.4



项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
	日本国外	年	10.2	10.0	9.3
	日本・日本国外	年	14.1	13.8	13.7
平均工龄（女性）	日本	年	15.0	14.7	15.6
	日本国外	年	9.3	9.6	8.1
	日本・日本国外	年	11.4	11.4	11.0

- \*1 2022年度之前包括部分权益法适用公司的人数，但从2023年度起，仅统计帝人（株）及其合并子公司
- \*2 各年度3月31日时的在籍者（包括派遣至帝人（株）及其合并子公司以外公司的人员，不包括从外部接收的派遣人员）
- \*3 管理职务以课长相当以上的职务为对象
- \*4 国内集团企业的招聘对象在2021年度是从每年4月2日到次年4月1日的新员工，而2022年度的招聘对象是从4月1日到3月31日的新员工
- \*5 在2024年1月修正数值
- \*6 在2021年度之前，招聘对象是次年度4月1日入职的应届毕业生，而在2022年度，招聘对象是当年度4月1日入职的应届毕业生
- \*7 他们大多数是Teijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（前 Continental Structural Plastics）的小时工
- \*8 国内集团企业的退职人数包括2021年度因薄膜业务转让而被转移至受让方的员工。海外集团企业的退职人数包括裁员人数

## 供应链的可持续性 >

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
供应商评级（A～C：交易没问题）企业数量比例	日本・日本国外	%	96	92	89
办公用品中的绿色采购比例	日本	%	57	55	51

## 社会贡献 >

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
社会贡献活动总支出金额	日本・日本国外	亿日元	4.8	3.9	3.9

## 员工意识问卷调查结果

项目	对象	单位	2021年度	2022年度	2023年度
参与率	日本・日本国外	%	62	59	61
企业伦理意识度	日本・日本国外	%	77	78	76

# ESH数据的报告对象范围

帝人集团的ESH（环境、安全、防灾、健康）数据报告范围为帝人株式会社、以下关联子公司以及适用权益法的公司。

芳纶	日本国外	Teijin Aramid
		Teijin Corporation (Thailand)
复合成形材料	日本国外	Teijin Automotive Technologies
碳纤维	日本国外	Teijin Carbon Europe
		Teijin Carbon America
		Teijin Carbon Vietnam
		Renegade Materials
树脂	日本国内	Hiroshima Plastic
		Kinkai Chemicals
		Teiyo
	日本国外	帝人化成复合塑料（上海）
		帝人聚碳酸酯
纤维・产品	日本国内	帝人富瑞特
		Teijin Frontier Knitting
		Frontier Tex
		Teikyo Lace
		帝人富瑞特DG
		Unisel
		Teijin Cordley

		Teijin Tedy
		Teijin Frontier Apparel industry
		Kansai Shizai
		Teijin Logistics
	日本国外	南通帝人
		Thai Namsiri Intertex
		Teijin Polyester (Thailand)
		Teijin (Thailand)
		Teijin Cord (Thailand)
		帝人汽车用布加工（南通）
		日岩帝人汽车安全用布（南通）
		Teijin Frontier Shonai
		Teijin FRA Tire Cord (Thailand)
		J.H. Ziegler
医药医疗	日本国内	帝人制药
		帝人医疗保健
IT	日本国内	Infocom
公司新事业	日本国内	Teijin Nakashima Medical
		Teijin Medical Technologies
		Japan Tissue Engineering
	日本国外	Teijin Lielsort Korea
个别管理公司	日本国内	Teijin Kosan
		Teijin Eco-Science
		Teijin Engineering

	Toho Chemical Engineering & Construction
	Toho Machinery

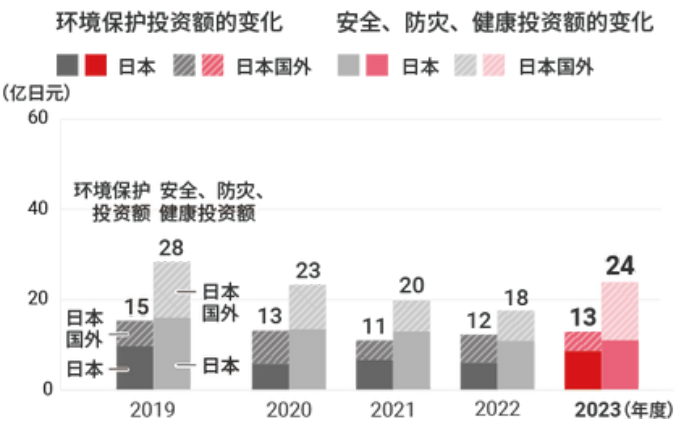
- 公司名称为截至2024年3月31日的记载
- 公司名称后的（株）、Limited、Co., Ltd.、Ltd.、Inc.、GmbH、Corporation、B.V.、有限公司均省略

# ESH会计

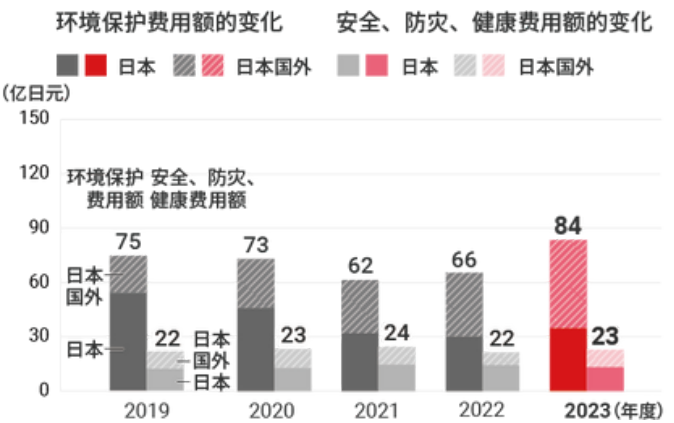
帝人集团对日本国内外集团公司相关的ESH投资、费用和效果进行测算。与环境相关的投资、费用和效果，参考日本环境省发布的《环境会计指南》的统计项目，统计环境保护、节能、节省资源和回收再生等相关内容，同时对环境保护、安全与防灾、健康相关的投资额、费用额也进行测算。

\* 统计范围参见ESH数据的报告对象范围。

## 环境保护、安全、防灾、健康相关的投资额的变化



## 环境保护、安全、防灾、健康相关的费用额的变化



2023年度 帝人集团环境保护、安全、防灾、健康成本的明细

环境保护

项目			主要措施内容	投资额	费用额	金额效果*	物量效果
环境保护	业务领域内成本	公害防止成本	防止公害（大气和水质、土壤和地下水污染、噪音、恶臭等）、化学物质的环境排放量削减对策等	5.4	22.3	0.0	。化学物质环境排放量的削减 。SOx排放量、COD负荷量的削减
		地球环境保护成本	防止全球暖化及节能对策等	2.9	7.5	0.6	。温室气体排放量的削减
		资源循环成本	循环再生推进等废弃物的有效利用对策、溶剂回收对策等	0.1	16.4	3.2	。非有效利用废弃物的削减 。VOC排放量的削减
	产品服务成本		推进废旧产品的回收再生所必要的对策等	0.0	1.6	1.0	－
	管理活动成本		环境管理体系的建立和维持、管理人员成本等	－	4.0	－	－
	研究及开发成本		改善环境负荷相关的技术和产品的研究开发	4.6	28.6	－	－
	社会活动成本		为提供信息而举办展览、SOx税金、环境相关协会费等	－	3.3	－	－
	环境损害处理成本		过去的污染（土壤、地下水等）相关的调查、对策所必要的费用等	－	0.4	－	。土壤和地下水污染调查、提纯
			合计	13.0	84.1	4.8	

安全、防灾、健康

（单位：亿日元）

项目	主要措施内容	投资额	费用额	物量效果
劳动安全对策成本	为确保劳动安全的对策	13.0	4.1	。劳动灾害的发生抑制
作业环境对策成本	换气、照明、环境测定等作业环境的维持与改善对策	4.6	1.6	－
健康对策成本	健康诊断等健康的维持与增进对策	1.3	4.2	－
防灾对策成本	建筑物的抗震调查、消防体系的维持与提高等的对策	5.1	5.3	－
管理活动成本	劳动安全管理体系的建立和维持、人员成本、安全损失成本等	－	7.6	－
合计		24.0	22.8	－

\* 金额效果：只计列实质上具有效果的项目