

可持续发展

# 管理体制和推进活动

管理体制

推进活动

我们梳理对于帝人集团来说的机遇和风险，建立可持续的经营基础，推动可持续发展相关措施。

## 管理体制

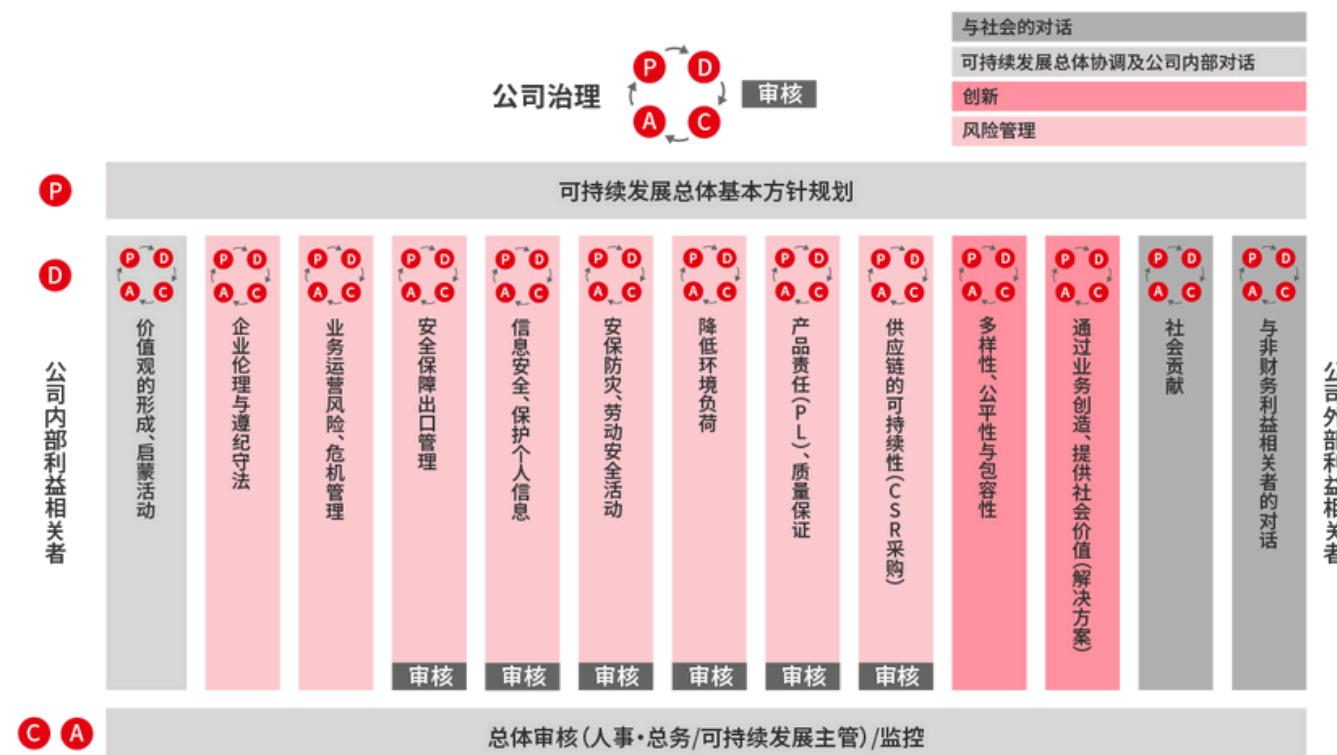
本公司规定由人事、总务/可持续发展总监（CHRO）担任可持续发展工作负责人。其在董事会的指示和监督下，推进与业务一体化的可持续发展措施。有关可持续发展的方针和重要课题由董事会讨论决定。根据这些方针所采取的可持续发展措施，由执行团队设定管理指标并加以推进。相关应对情况，由CEO或CHRO酌情向董事会报告，并由董事会进行讨论。另外，我们将可持续发展相关风险视为全面风险管理（TRM）中的集团重大风险，在TRM体制下进行管理。

[重要课题与KPI >](#)[综合风险管理（英语）](#)

## 推进活动

为了实现可持续发展的社会，我们整理了帝人集团的机遇和风险，确立了可持续发展的经营基础，推进可持续发展的举措。为了综合有效地推动集团整体的可持续发展举措，在人事、总务/可持续发展总监的领导下，我们针对各个重要的可持续发展课题设置了主管部门和负责单位，通过制定中长期及年度计划（Plan），开展执行（Do）、评审（Check）、改善（Action）的PDCA循环，持续改进和提高。

### 可持续发展措施的PDCA循环



## 由人事、总务/可持续发展总监进行审核

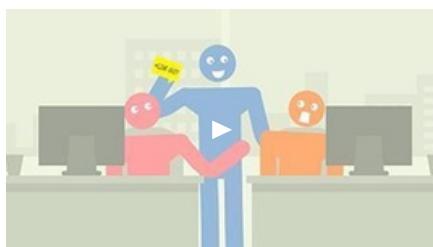
帝人集团的可持续发展措施由人事、总务/可持续发展总监开展审核（每年一次），确认各业务及集团公司应对可持续发展的相关重要课题的情况，以及有无重大违反法律法规情况、事件和事故。

## 可持续发展理念在公司内部的渗透

### 行为规范视频

帝人集团及其董事、员工在全世界共享行为规范。为让每位员工加深对于行为规范的理解，并将其融入到日常行为和态度中，帝人集团制作并向整个集团公司发布了带有字幕的教学视频。字幕的语种涵盖帝人开展业务的所有国家和地区。

行为规范 >



信息安全（信息保护）



准确记录和公正的信息公开、对话



利益冲突



遵守竞争法



与供应商及相关方的往来



尊重人权

## 多样性意识启蒙读本《together》

我们将多元、平等和包容作为经营战略之一加以推进。为启蒙员工的多样性意识，从2002年起，我们每年都会发行小册子《together》。

