可持续发展

管理体制和推进活动

可持续发展主管致辞



帝人集团在一百多年前创立之际，为了让更多人能够使用当时极为昂贵的丝绸，开展了人造丝（rayon）的研究，并成功实现了国内生产。此后，集团通过提供社会真正所需要的事物，获得了社会的认可，并持续开展业务至今。这一理念至今仍未改变，并在帝人集团内部得以传承。帝人集团的宗旨（Purpose）“Pioneering solutions together for a healthy planet”，体现了我们对可持续发展的承诺，即致力于提供为守护地球环境以及生活在其上的所有生命的健康所必需的解决方案的目标。

2025年12月，帝人集团制定了新的可持续发展方针： "We give back value to the global environment and society, contributing to the realization of a sustainable healthy planet." 该方针表明了集团通过业务活动向地球环境和社会回馈价值，并致力于实现其宗旨中所提出的“Healthy Planet”的立场。通过创造社会价值与经济价值的业务活动，集团旨在同时提升地球环境与社会的可持续性，以及帝人集团自身的可持续性。

在这一理念指导下，帝人集团围绕包括地球环境和社会问题在内的可持续发展相关课题，在梳理本公司的优势、机遇及风险等基础上，确定了需要优先推进的五项重要课题。集团通过业务活动，与客戶、合作伙伴及其他各类利益相关方共同为客戶课题的解决作出贡献，从而促进这些重要课题的解决，在为地球环境和社会创造价值的同时，并希望持续朝着实现我们长期愿景稳步前进。

帝人集团执行役员　可持续发展主管
公司秘书
藤井 美保

关于可持续发展的理念与举措

帝人集团在其存在意义“Pioneering solutions together for a healthy planet”的指导下，制定了可持续发展方针：“We give back value to the global environment and society, contributing to the realization of a sustainable healthy planet.”在该方针的基础上，公司在同时提升社会与帝 人集团可持续发展的过程中，致力于实现一个“Healthy Planet”，即让地球环境及其上所有生命保持健康。在该可持续发展方针的指导下，集团从包括社会与环境问题在内的各类可持续发展相关课题中，评估对自身业务的机遇与风险，并识别并确定重要课题（即4项重要社会课题和1项重要经营课题）。此外，集团针对各项重要课题设定了KPI，并在业务活动中推进相关措施。

重要社会课题	1．减缓与适应气候变化 2．实现循环经济 3．保障人与地区社会的安心、安全 4．实现人们健康舒适的生活
重要经营课题	5．进一步强化可持续发展的经营基础

重要课题与KPI >

管理体制

帝人集团作为可持续发展相关活动的责任主体，设立了由可持续发展主管担任负责人，在董事会的指导与监督下，推动与业务深度融合的可持续发展举措。可持续发展相关方针及重要课题均为董事会决议事项。根据这些方针，执行团队会设定管理指标并推进落实。相关进展情况由首席执行官（CEO）或可持续发展主管适时向董事会报告，并在董事会上进行讨论。此外，为了迅速且精准应对可持续发展课题，集团在CEO的领导下新设“可持续发展委员会（Sustainability Committee）”，负责审议可持续发展方针并推动相关举措的实施。



推进活动

为了实现可持续发展的社会，我们整理了帝人集团的机遇和风险，确立了可持续发展的经营基础，推进可持续发展的举措。为了综合有效地推动集团整体的可持续发展举措，在可持续发展主管的领导下，我们针对各个重要的可持续发展课题设置了主管部门和负责单位，通过制定中长期及年度计划（Plan），开展执行（Do）、评审（Check）、改善（Action）的PDCA循环，持续改进和提高。

可持续发展理念在公司内部的渗透

通过内部沟通平台发布信息

除了在分层培训中面向新员工和管理层开展有关可持续发展的讲座外，帝人集团还通过全体员工可使用的沟通平台“Teijin HUB”，持续发布与可持续发展相关的内容，推动内部认知的深化。在2024年度，我们发布了关于“重要课题与非财务KPI”等内容。



对Envision Racing Formula E车队的赞助活动

Envision Racing以“Race Against Climate Change（挑战气候变化的竞赛）”为使命，致 力于推广电动汽车（EV）和可再生能源，是首支获得碳中和认证的车队。帝人集团认同该车队的愿景与活动，并于2020年开始提供支持，旨在向全球广泛的利益相关方传达集团在“减缓与适应气候变化”方面的企业立场，同时提升自身技术与产品在汽车行业中的认知度。2025年5月，帝人集团与Envision Racing Formula E车队共同举办了环境宣传活动“Race Against Climate Change Tokyo”。活动中围绕循环经济的愿景、实现路径中的机遇与挑战等议题展开了讨论，吸引了包括客戶、媒体人士及员工在内的约200名来宾参与。



赞助Envision Racing Formula E Team

行为规范视频

帝人集团及其董事、员工在全世界共享行为规范。为让每位员工加深对于行为规范的理解，并将其融入到日常行为和态度中，帝人集团制作并向整个集团公司发布了带有字幕的教学视频。字幕的语种涵盖帝人开展业务的所有国家和地区。

行为规范 >



信息安全（信息保护）



准确记录和公正的信息公开、对话利益冲突

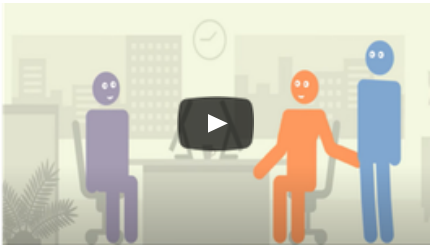




遵守竞争法



与供应商及相关方的往来



尊重人权

多样性意识启蒙读本「together」

我们将多元、平等和包容作为经营战略之一加以推进。为启蒙员工的多样性意识，从2002年起，我们每年都会发行小册子「together」。

为什么帝人需要 D&I?～现在我们要重新思考利用多元化人力资源的意义～

与利益相关方的沟通

帝人集团将履行对股东的责任作为公司治理的基本理念，同时高度重视对员工、客戶、当地社区等利益相关方的责任。此外，基于行为规范，我们在充分倾听各类利益相关方意见与诉求的基础上，致力于通过坦诚的对话，持续推进沟通交流。

与利益相关方的沟通（英语）