

## 与外部有识之士对话

帝人集团于2021年10月20日参加了CRT Japan主办的公司单独对话分会（东京），在“商业与人权”领域活动的领军人物与本公司集团负责人（CSR主管）的对话中，我们收到了以下反馈。关于对方指出的课题，我们与全球第一线的外部有识之士开展对话，一边接受建议和评价一边谋求改善。

- 帝人集团的CEO和董事会的承诺很明确，发挥着领导力。另外，通过将Covid-19的影响与人权相结合等方式，探索新的课题，不断应对变化的态度值得高度评价。
- 将人权的焦点放在劳工上，这一点非常正确。而目前紧迫的课题是将人权与环境相结合，把握问题所在，期望能从这个角度出发，找出问题，采取应对措施。
- 希望能继续开展与供应链中处于弱势地位的劳工间的对话，并且与存在相同课题的其他企业合作，努力解决问题。
- 信息披露的标准有很多种，但根本原则是《商业与人权指导原则》。建议参考World Benchmarking Alliance提出的标准和框架。
- 通过增进对 董事会参与人权课题的信息披露，社会评价会进一步提高。



与人权相关的外部有识之士开展对话（2021年10月20日）

## 与日本国内的外部有识之士的定期对话

为了遵循商业与人权措施的相关国际潮流和标准，推进尊重人权的措施，我们会定期举办在日本国内外趋势方面造诣深厚的外部有识之士CRT Japan与CSR主管之间的对话。实时根据帝人集团的业务情况与对人权的影响，不断探索本公司集团应该采取的应对方针。

帝人集团开展人权尽职调查的情况（CRT Japan评论）（PDF：226KB） 